Politika hlášení incidentů

Tento dokument obsahuje zásady pro hlášení incidentů související s porušováním hodnot společnosti Schwan-STABILO ČR, s.r.o. Tyto zásady se týkají všech zaměstnanců společnosti, zákazníků, dodavatelů, partnerů a obecně všech třetích stran, které jsou zainteresovanými stranami společnosti Schwan-STABILO ČR, s.r.o. Garantem dokumentu je Vedoucí oddělení personalistiky.

**1. Cíl**

Pro společnost Schwan-STABILO ČR, s.r.o. znamená prosazování morálních zásad jednání v souladu s našimi hodnotami všude, kde podnikáme, stejně jako dodržování zákonů a našich interních předpisů.

Základní pravidla společnosti zahrnují povinnost vždy dodržovat platné právní předpisy a zákaz korupce a vyvarovat se jakéhokoli porušování zásad a pravidel v oblasti:

* antimonopolních a protisoutěžních praktik
* boje proti praní špinavých peněz
* ochrany osobních údajů a odpovědné správy informací
* lidských práv, včetně zákazu dětské práce, nucené práce a obchodování s lidmi, zdraví a bezpečnosti a spravedlivých postupů při zaměstnávání (rozmanitost, zákaz diskriminace/obtěžování)
* ochrany životního prostředí.

**3. Odpovědnosti a úkoly**

Všechny osoby, které zjistí nebo se jinak dozvědí o možném protiprávním jednání nebo nesrovnalostech, jichž se dopustily strany, které mají vztahy se společností Schwan-STABILO ČR, s.r.o., jsou touto politikou vybízeny k tomu, aby informovaly o jednání, událostech a okolnostech, o nichž se v dobré víře a na základě rozumných důvodů domnívají, že způsobují nebo způsobily porušení a/nebo jednání v rozporu s etickými zásadami společnosti.

Dodržování zákonných, sociálních a vnitropodnikových pravidel je součástí firemní kultury a hlášení o škodlivých činnostech nebo rizicích, která ohrožují společnost Schwan-STABILO ČR, s.r.o., pomáhají zabránit finančním ztrátám a poškození naší image a zajistit udržitelný úspěch naší společnosti.

**4. Postup pro hlášení incidentu**

Pokud si osoba přeje podat oznámení jménem nebo anonymně, může k podání oznámení využít jednu nebo více následujících možností:

* Schránka pro interní korespondenci
  1. Schránka pro interní korespondenci se vybírá pravidelně začátkem měsíce, vždy za přítomnosti Vedoucí oddělení personalistiky.
  2. Každý podnět se označí datem a podpisem Vedoucí oddělení personalistiky.
  3. Všechny podněty se přepíší v moderované podobě (neuvádí se jména a obhroublé výrazy, upravuje se pravopis) do příslušného excelovského souboru v Lotus Notes na W14-Info, WHISTLEBLOWING.
  4. Podněty jsou zveřejněny bez jmen, dokument je zaheslován proti nekompetentním zásahům.
  5. Všechny podněty se rozešlou odpovídajícím vedoucím oddělení s žádostí o stručné vyjádření a řešení daného problému. Jednatelé se uvádí do kopie.
  6. Po zapsání do elektronické podoby se originální podněty uloží do archivu Personálního oddělení.
  7. Po obdržení reakcí se tyto publikují s datem měsíce a roku (např. 1.22) do dokumentu v Lotus Notes na W14-Info, jak je popsáno v odstavci 3.
  8. Z otázek a odpovědí se následně vytvoří zpráva na Ipoint/KRUMLOV/SCHWAN-STABILO a W14-ALL@stabilo.com.
* Oznámení nadřízeným osobám -

Přímý nadřízený zaměstnanec spolu se zaměstnancem, nebo přímý nadřízený na základě oznámení zaměstnance, zpracuje oznámení, k jejímuž podání využije písemnou formu přes Schránku pro interní korespondenci (postup podání viz. Schránka pro interní komunikaci)

* Oznámením ombudsmanovi skupiny Schwan-Stabilo (externí právníci se sídlem v Berlíně, Německo)
* Využívání systému FS-PP BKMS pro podávání zpráv

Nadřazenou zásadou kteréhokoli z výše uvedených způsobů oznamování je ochrana důvěrnosti identity oznamovatele.

Oznamovací systém FS-PP BKMS umožňuje podávat oznámení také anonymně a chrání anonymitu oznamovatele prostřednictvím certifikovaného technického řešení.

Jakékoli vyhrožování, odplata, sankce nebo diskriminace vůči oznamovateli jednajícímu v dobré víře a na základě rozumných důvodů nebudou tolerovány. Tento zákaz se vztahuje na jakékoli jednání, které může přímo či nepřímo poškodit pracovní vztah, výdělečný potenciál, bonusy, kariérní rozvoj nebo jiné pracovní zájmy oznamovatele, aniž by tím byly dotčeny disciplinární sankce uložené v řádném řízení v reakci na účast oznamovatele na jakémkoli oznámeném protiprávním jednání.